

Vous possédez les connaissances nécessaires? Prenez la vague avec BLG! Le bureau de **Montréal de Borden Ladner Gervais S.E.N.C.R.L., S.R.L. (BLG)**, chef de file parmi les cabinets juridiques au Canada grâce à son offre de services novatrice centrée sur le client, est à la recherche d'un·e :

Parajuriste, Services financiers

Nous sommes BLG, vos avocats au Canada. Forts d'une culture alliant vigilance et curiosité, nous travaillons en collaboration à l'échelle du cabinet, animés d'un respect sans faille et d'un dévouement de tous les instants. Nos ressources remarquables et notre expérience client exceptionnelle font notre fierté.

Résolument tournés vers l'avenir, nous offrons des conseils de grande valeur et nous distinguons par notre engagement indéfectible envers l'innovation, la diversité et l'inclusion, la collectivité et le perfectionnement professionnel. Rendez-vous au www.blg.com pour en savoir plus sur le cabinet.

Le **groupe Services financiers du bureau de BLG à Montréal** est à la recherche d'une personne débrouillarde et énergique dotée d'un état d'esprit axé sur la croissance qui saura mettre à profit des solutions à des problèmes actuels pour préparer l'avenir. **Prenez la vague avec BLG!**

Description du poste

Élément clé d'une équipe dynamique, innovante et gagnante d'avocats*, de parajuristes et d'autres membres des Services de soutien juridique, le titulaire du poste contribuera à la prestation du meilleur service qui soit aux clients du cabinet multiservices de référence au Canada tout en ayant la possibilité de parfaire ses compétences au sein du groupe national Services financiers.

D'entrée de jeu, un monde de possibilités exceptionnelles s'ouvrira au candidat retenu, qui pourra compter sur l'appui de son équipe pour tracer son propre parcours professionnel et réaliser son plein potentiel.

Principales attributions

Les principales responsabilités associées à ce poste sont les suivantes :

Appuyer les avocats du cabinet qui se spécialisent dans les services financiers relativement à :

- la coordination de recherches (p. ex. auprès du Registre des droits personnels et réels mobiliers, de la Banque du Canada et du Bureau du surintendant des faillites, ou encore sur les litiges), l'analyse des résultats et la rédaction de résumés connexes;
- l'enregistrement de garanties dans le Registre des droits personnels et réels mobiliers et le registre foncier ou à la Banque du Canada, entre autres.
- faire des recherches à l'échelle régionale et nationale dans le cadre de contrôles diligents en mettant à profit ses compétences en analyse.
- épauler les avocats en se proposant comme ressource en vue du processus de signature et de clôture.

- donner son avis à l'égard de listes de vérification, de formulaires et de précédents.
- apporter son aide aux étudiants, aux avocats, aux membres du personnel de soutien novices et aux clients et partager ses connaissances avec ces personnes.
- faire montre des qualités essentielles suivantes : comportement professionnel, responsabilisation, vaste expérience ainsi qu'attitude volontaire et positive.
- travailler avec des clients de premier plan à l'échelle nationale et internationale.

Principales exigences

La personne retenue devra satisfaire aux conditions suivantes :

- au moins 4 ans d'expérience dans le domaine des services financiers/du droit immobilier commercial avec spécialisation dans les prêts immobiliers et commerciaux
- diplôme en techniques parajuridiques (ou l'équivalent)
- excellentes aptitudes au chapitre des communications et des relations interpersonnelles, en français comme en anglais
- capacité marquée à suivre des directives et à travailler de manière autonome
- grand sens de l'organisation et compétences poussées en matière de gestion du temps
- connaissance de Microsoft Word, d'Outlook, de Closing Folders, de OneSpan et d'Adobe
- esprit d'équipe doublé d'une éthique du travail irréprochable et d'un désir d'amélioration constante

Avantages de travailler chez BLG

- Certification en gestion de projets juridiques (GPJ)
- Programme de mentorat de premier plan
- Cadre de perfectionnement des talents qui favorise l'épanouissement professionnel
- Programmes exceptionnels axés sur la diversité et l'inclusivité en milieu de travail
- Rémunération et avantages sociaux concurrentiels

Candidatures

Si ce poste vous intéresse ou si vous connaissez quelqu'un qui aurait les compétences voulues, veuillez compléter votre dossier de candidature et nous faire parvenir un curriculum vitæ à jour en [clicquant ici](#).

Nous remercions l'ensemble des candidats et candidates qui manifestent leur intérêt à l'égard de ce poste. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec ceux et celles qui seront sélectionnés pour une entrevue.

Quiconque travaille chez BLG se doit de remplir ses fonctions conformément aux principes fondamentaux énoncés dans la politique sur le respect en milieu de travail du cabinet et de traiter l'ensemble de ses collègues avec respect, quelles que soient leurs fonctions. BLG estime qu'un milieu de travail respectueux passe par la valorisation de la diversité et de l'inclusion.

BLG a suspendu sa politique de vaccination le 27 juin 2022. La pandémie n'est toutefois pas terminée, et la sécurité des membres du cabinet et de la communauté BLG demeure notre priorité absolue. Étant donné la nature évolutive de la situation, nous continuerons à surveiller de près les conditions sanitaires et à mettre en place de nouvelles mesures, si nécessaire, pour protéger

nos membres. Par conséquent, nous aimerions si possible consulter votre preuve de vaccination; cela ne constitue toutefois pas une condition d'embauche.

BLG est résolu à bâtir et à favoriser un milieu de travail à l'image de nos collectivités, où l'ensemble des membres du cabinet se sentent entendu-es, valorisé-es et inclus-es. Nous invitons toute personne qualifiée à présenter sa candidature. Toutefois, reconnaissant les barrières systémiques et structurelles qui, par le passé, ont marginalisé certains groupes et les ont empêchés d'accéder à des occasions d'emploi, nous encourageons vivement, dans le cadre de notre engagement envers l'élimination des obstacles à l'emploi, les membres de ces groupes à postuler, y compris, sans s'y limiter, les Autochtones, les personnes racialisées, les membres de la communauté LGBTQ les personnes vivant avec un handicap et les femmes. Dans tous les aspects du processus de recrutement, des accommodements seront offerts sur demande aux personnes qui ont des besoins particuliers.

** Le masculin a été utilisé dans le seul but d'alléger le texte. Veuillez noter que les membres de la famille des employé-es et des associé-es du cabinet ne sont pas admissibles.*