

Le bureau de **Montréal** de **Borden Ladner Gervais S.E.N.C.R.L., S.R.L. (BLG)**, chef de file parmi les cabinets juridiques au Canada grâce à son offre de services novatrice centrée sur le client, est à la recherche d'un·e :

## Parajuriste – Litiges (Assurance et responsabilité civile – Transport maritime)

---

**Nous sommes BLG, vos avocats au Canada.** Forts d'une culture alliant vigilance et curiosité, nous travaillons en collaboration à l'échelle du cabinet, animés d'un respect sans faille et d'un dévouement de tous les instants. Nos ressources remarquables et notre expérience client exceptionnelle font notre fierté.

Résolument tournés vers l'avenir, nous offrons des conseils de grande valeur et nous distinguons par notre engagement indéfectible envers l'innovation, la diversité et l'inclusion, la collectivité et le perfectionnement professionnel. Rendez-vous au [www.blg.com](http://www.blg.com) pour en savoir plus sur le cabinet.

Le **groupe Assurance et responsabilité civile – Transport maritime** est à la recherche d'une personne débrouillarde et énergique dotée d'un état d'esprit axé sur la croissance qui saura mettre à profit des solutions à des problèmes actuels pour préparer l'avenir. **Prenez la vague avec BLG!**

---

### Description du poste

Membre clé de l'équipe juridique, vous ferez en sorte d'offrir les meilleurs services qui soient à nos clients tout en ayant la possibilité de parfaire vos compétences au sein d'une équipe nationale dynamique et gagnante.

D'entrée de jeu, un monde de possibilités exceptionnelles s'ouvrira à la personne sélectionnée, qui pourra compter sur l'appui de son équipe pour tracer son propre parcours professionnel de façon à réaliser son plein potentiel.

### Principales attributions

**Les principales responsabilités associées à ce poste sont les suivantes :**

---

- ✓ Offrir du soutien relativement à des dossiers liés au transport maritime et terrestre, à l'aviation et à des questions d'assurance.
- ✓ En plus de voir à la gestion courante des dossiers, aider les avocats du cabinet pour ce qui touche la communication directe avec les clients, la rédaction d'actes de procédure, la collecte et la production de documents, la rédaction de rapports, de requêtes, de documents de règlement et de mémoires des conférences préparatoires, ainsi que la préparation dans le cadre d'audiences et de procès.
- ✓ S'occuper de la sélection et de la gestion des évaluateurs et d'autres experts dans le cadre d'enquêtes à bord de navires.

- ✓ Assurer la liaison avec Transports Canada, le Registre canadien d'immatriculation des bâtiments, l'Office des transports du Canada, la Commission des transports du Québec et d'autres organismes gouvernementaux.
- ✓ Apporter son aide dans le cadre de conférences, de séminaires et d'autres activités de développement des affaires.

## Principales exigences

---

- ✓ Au moins 5 années d'expérience dans un poste de gestion des réclamations ou de parajuriste, notamment pour ce qui touche des questions liées au transport maritime ou la défense de compagnies d'assurance dans le cadre de litiges
- ✓ Expérience en droit maritime et connaissance des procédures de la Cour fédérale, un atout
- ✓ Solide connaissance et compréhension des *Règles des Cours fédérales*, du *Code de procédure civile* et des processus entourant les litiges
- ✓ Bilinguisme français-anglais, à l'oral comme à l'écrit
- ✓ Diplôme de parajuriste ou d'adjoint juridique, un atout
- ✓ Certificat du programme P&IQ (ou qualification supérieure), un atout

## Avantages de travailler chez BLG

- Certification en gestion de projets juridiques (GPJ)
- Programme de mentorat de premier plan
- Cadre de perfectionnement des talents qui favorise l'épanouissement professionnel
- Programmes exceptionnels axés sur la diversité et l'inclusivité en milieu de travail
- Rémunération et avantages sociaux concurrentiels

## Candidatures

Si ce poste vous intéresse ou si vous connaissez quelqu'un qui aurait les compétences voulues, **veuillez postuler sur notre portail** : [Careers \(myworkdayjobs.com\)](https://myworkdayjobs.com) **d'ici le 15 janvier, 2023.**

Nous remercions l'ensemble des candidats et candidates qui manifestent leur intérêt à l'égard de ce poste. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec ceux et celles qui seront sélectionnés pour une entrevue.

Quiconque travaille chez BLG se doit de remplir ses fonctions conformément aux principes fondamentaux énoncés dans la politique sur le respect en milieu de travail du cabinet et de traiter l'ensemble de ses collègues avec respect, quelles que soient leurs fonctions. BLG estime qu'un milieu de travail respectueux passe par la valorisation de la diversité et de l'inclusion.

BLG a suspendu sa politique de vaccination le 27 juin 2022. La pandémie n'est toutefois pas terminée, et la sécurité des membres du cabinet et de la communauté BLG demeure notre priorité absolue. Étant donné la nature évolutive de la situation, nous continuerons à surveiller de près

les conditions sanitaires et à mettre en place de nouvelles mesures, si nécessaire, pour protéger nos membres. Par conséquent, nous aimerions si possible consulter votre preuve de vaccination; cela ne constitue toutefois pas une condition d'embauche.

***BLG est résolu à bâtir et à favoriser un milieu de travail à l'image de nos collectivités, où l'ensemble des membres du cabinet se sentent entendu-es, valorisé-es et inclus-es. Nous invitons toute personne qualifiée à présenter sa candidature. Toutefois, reconnaissant les barrières systémiques et structurelles qui, par le passé, ont marginalisé certains groupes et les ont empêchés d'accéder à des occasions d'emploi, nous encourageons vivement, dans le cadre de notre engagement envers l'élimination des obstacles à l'emploi, les membres de ces groupes à postuler, y compris, sans s'y limiter, les Autochtones, les personnes racialisées, les membres de la communauté LGBTQ les personnes vivant avec un handicap et les femmes. Dans tous les aspects du processus de recrutement, des accommodements seront offerts sur demande aux personnes qui ont des besoins particuliers.***

*\* Le masculin a été utilisé dans le seul but d'alléger le texte. Veuillez noter que les membres de la famille des employé-es et des associé-es du cabinet ne sont pas admissibles.*